

**муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение Ерахтурский детский сад
муниципального образования – Шиловский муниципальный
район Рязанской области**

Согласованно:
Председатель ПК Ерахтурского
детского сада *С. Н. Лепкова*
Протокол № 4 от 29.09.2023 г.

Утверждаю.

Заведующая Ерахтурского
детского сада

А.Н. Рункина
А.Н. Рункина

Приказ № 54-ОД от 29.09.2023 г



**Положение
об Общем собрании членов
трудового коллектива**

1. Общие положения

Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Ерахтурский детский сад муниципального образования –

Шиловский муниципальный район Рязанской области (далее – ДОО).

Общее собрание членов трудового коллектива образовательной организации является коллегиальным органом управления образовательной организацией.

Общее собрание членов трудового коллектива ДОО руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом № 273-ФЗ, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом образовательной организации и настоящим положением.

Решения Общего собрания членов трудового коллектива ДОО, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием членов трудового коллектива и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания членов трудового коллектива.

Общее собрание членов трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

Общее собрание членов трудового коллектива реализует право на самостоятельность ДОО в решении вопросов, способствующих развитию и совершенствованию образовательной деятельности организации

Общее собрание членов трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических формуправления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов.

3. Функции Общего собрания членов трудового коллектива.

3.1. Общее собрание членов трудового коллектива:

- участвует в разработке и принимает проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, изменения и дополнения к ним;
- принимает иные локальные акты, регламентирующие деятельность образовательной организации, предусмотренных Уставом образовательной организации: программу развития ДООУ, проект годового плана работы ДООУ;
- вносит изменения и дополнения в Устав ДООУ, осуществляет контроль за выполнением Устава, вносит предложения по устранению нарушений Устава;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников;
- принимает участие в разрешении конфликтных ситуаций между работниками и администрацией образовательной организации;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственного положения ДООУ:
- определяет порядок выплат стимулирующего характера;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и ДООУ;
- заслушивает отчеты заведующего ДООУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты заведующего и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию её работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке ДООУ государственными и муниципальными органами, заслушивает администрацию ДООУ о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения совета родителей (законных представителей) и Общего родительского собрания ДООУ;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДООУ, его самоуправления.
- выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания

Общее собрание членов трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении ДООУ;
- выступать от имени ДООУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

Каждый член общего собрания членов трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием членов трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности ДООУ, если его предложение поддержит не менее трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания членов трудового коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием членов трудового коллектива.

В состав Общего собрания членов трудового коллектива входят все работники ДОО.

На заседание Общего собрания членов трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

На каждом заседании Общего собрания членов трудового коллектива избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.

Председатель Общего собрания членов трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- контролирует выполнение решений.

Общее собрание членов трудового коллектива ДОО собирается не реже двух раз в календарный год.

Общее собрание членов трудового коллектива ДОО считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины работников ДОО.

Решение Общего собрания членов трудового коллектива принимается открытым голосованием.

Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания членов трудового коллектива ДОО.

Решение, принятое Общим собранием членов трудового коллектива ДОО в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками ДОО

Решение Общего собрания членов трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива ДОО.

6. Взаимосвязь с другими коллегиальными органами управления.

Общее собрание членов трудового коллектива организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления: педагогическим советом, советом родителей (законных представителей):

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета;
- представление на ознакомление педагогическому совету и совету родителей (законных представителей) материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседаниях Общего собрания членов трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и совета родителей (законных представителей).

7. Ответственность Общего собрания.

Общее собрание членов трудового коллектива несёт ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания.

Заседания Общего членов трудового коллектива собрания оформляются протоколом.

В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

Протоколы оформляются в электронном виде, распечатываются, подписываются председателем и секретарём Общего собрания членов трудового коллектива, регистрируются в книге учета протоколов Общего собрания членов трудового коллектива.

Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

Книга учета протоколов Общего собрания членов трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДОУ.

Книга учета протоколов Общего собрания членов трудового коллектива собрания хранится в делах ДОУ (10 лет) и передаётся по акту при смене руководителя, передаче в архив.

